

Получаете заработную плату «в конверте»? ЗАДУМАЙТЕСЬ...

Плюсы официальных трудовых отношений		Минусы неформальных трудовых отношений	
для работодателей	для работников	для работодателей	для работников
хорошая деловая репутация	получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме	административные штрафы	условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности
положительный имидж социально ответственного работодателя	оплачиваемый листок временной нетрудоспособности	отсутствует возможность участия в государственных программах, государственной поддержке	не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды
возможность участия в программах господдержки	осуществление обязательного социального страхования работников	риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, в том числе органов прокуратуры	отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого листка временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии)
право требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего распорядка	получение гарантированных выплат при увольнении в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.	отсутствует возможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины	отсутствует возможность доказать стаж и опыт работы при попытке трудоустройства к другому работодателю
	ежегодный оплачиваемый отпуск	отсутствует возможность обеспечения сохранности материальных ценностей	минимальный размер пособий по безработице
	получение налоговых вычетов		увольнение без объяснения причин и выплат
	получение пособия по беременности и родам		
	получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет		
	возможность получения кредита		
	государственное пенсионное обеспечение		